



鳥取県看護協会だより

# こすもす

第183号

2023年4月発行

会員数 4,375名

保健師 109名

助産師 218名

看護師 4,002名

准看護師 46名

(令和5年3月31日現在)

公益社団法人鳥取県看護協会

〒680-0901鳥取市江津318-1 TEL 0857-29-8100 FAX 0857-29-8102

E-mail : kango@tottori-kangokyokai.or.jp 【発行責任者】松本美智子

鳥取県看護協会

検索

<https://www.tottori-kangokyokai.or.jp/>



ホームページ新着に「こすもす183号」を5月末掲載します！

令和5年度

新テーマ

ポストコロナ時代に地域へつなぐ看護



Illustrated by STUDIO★OBBO

\*イラストは、松本会長を中心に広報委員会のメンバーです

## CONTENTS

令和5年度重点政策・重点事業について ..... P2  
選挙公示 ..... P2・3  
2023看護フェア／第17回鳥取県看護研究会／  
研修管理システムmanaableについて ..... P4  
ウェルフェア北園渡辺病院施設紹介／プラチナナース ..... P5

がんばる！育ナース／推しメン／専門・認定看護師 ..... P6  
国境を越え活動する看護職／看護職員の処遇改善について ..... P7  
理事会報告／鳥取県助産師出向支援事業報告会／合同委員会について ..... P8  
鳥取県ナースセンター便り ..... P9  
協会からのお知らせ／新刊図書／編集後記 ..... P10

# 令和5年度重点政策・重点事業



会長 松本 美智子

3年もの長期に及んだ新型コロナウイルス感染症への対応は、5月8日から感染症法上2類相当から5類へ移行されることとなり、新しいフェーズに入ります。この間、看護職の皆さまにはそれぞれの立場でご尽力いただきましたことに、敬意を払うとともに感謝申し上げます。体制は変わってもウイルス自体の感染力が低下するわけではありませんので、引き続き感染対策を講じて、保健医療システムを機能させながら、社会経済活動を維持していく必要があります。

2040年に向けて、県民の健康と生活をどのように支えていくのかという視点で、保健・医療ニーズを見極め、看護提供体制のあり方の検討や、生産労働人口が減少していく中で看護人材の確保、育成をし、自ら考え行動できる専門職としての自覚を持ち、看護の専門性を存分に発揮し、安定的で質の高い看護の提供を実現していく必要があります。

また、令和6年度から始まる第8次保健医療計画には5疾病6事業に新興感染症が追加され、平時からの体制を含めて危機管理体制の強化が推進されています。本会のBCP（事業継続計画）の策定とともに、改正医療法等に基づく災害支援ナース（災害・新興感染症対応）の養成や新たな応援派遣体制の構築など、新たな看護支援活動の仕組みに応じた看護人材の育成・確保並びに災害時の支援・受援体制の充実に努めてまいります。

さらに、国家公務員医療職俸給表（三）見直しを契機とした看護職員の処遇改善（賃金制度の抜本的見直し等）に向けた取り組みの推進や、看護職が働き続けられる勤務環境改善への支援に引き続き取り組んでまいります。

令和5年度は、令和4年度の重点政策を踏襲して、関係団体と協働しながら看護政策の更なる推進を行ってまいります。

## 重点政策・重点事業

令和5年度の重点政策・重点事業については、基本的には昨年度の重点政策を踏襲し、5つの政策を掲げ取り組んでまいります。

「1. 健康と療養のための地域包括ケアを支える看護提供体制の構築」では、看護職者間のネットワークづくりや多職種連携の推進、看護職の地域包括ケアシステムへの理解をより一層深めるため、令和2年度から3年計画で開催した地域包括ケアシステム推進フォーラムを、「3職能合同研修会」として発展させてまいります。

また、看護管理者ネットワーク会議、各種交流会の開催や、「病院等と連携した高齢者介護施設の新人看護師教育プログラム」の普及などをとおして、地域の看護提供体制づくりをより一層推進してまいります。

更に、在宅医療の推進のために、訪問看護支援センターの体制強化を図り、初任者訪問看護師の育成に係る支援体制の強化や、大規模化に向けたワーキングの開催をとおして、訪問看護ステーションの安定的な運営や人材確保の推進について新たな方策を模索してまいります。

「2. 看護職の働き方改革の推進」では、鳥取県医療勤務環境改善支援センターとの連携の強化や、看護管理者等会員との情報交換等をとおして、看護職の勤務環境の実態の把握に努めるとともに、国家公務員医療職俸給表（三）見直しを契機とした看護職員の処遇改善（賃金制度の抜本的見直し等）に注力してまいります。

「3. 看護職の人材育成と専門性の発揮」では、生涯学習支援の推進のため教育研修の充実、特定行為研修の受講推進や活動支援のために、県内における特定行為研修体制の整備等について引き続き関係機関に協力をお願いしてまいります。

「4. 地域の健康危機管理体制の整備」では、改正医療法等に基づく災害支援ナース（災害・新興感染症対応）の養成や応援派遣体制の構築など、新たな看護支援活動の仕組みに応じた看護人材の育成・確保並びに災害時の支援・受援体制の充実に努めてまいります。

「5. 公益社団法人としての組織強化と確立」では、新卒者の入会促進はもとより、退職者への継続入会の促進や、福祉施設や診療所の看護職の入会促進の強化を図ってまいります。また、看護政策を推進する力・体制づくりの推進に努めてまいります。

## 選挙公示

選挙管理委員長 北浦 智子

令和5年6月4日に開催される通常総会において、「令和5年度鳥取県看護協会役員」並びに「令和6年度日本看護協会総会代議員・予備代議員」の選挙を行います。

選挙管理委員会では、令和5年度開催する選挙について委員会活動を進めてまいりました。

令和5年度は、公益社団法人鳥取県看護協会定款細則第4章に基づき、会長理事1名・副会長理事1名・常任理事1名・職能理事1名（保健師1名）・全区理事1名・地区理事3名（東部地区1名・中部地区1名・西部地区1名）・監事1名が改選になります。

ここに公益社団法人鳥取県看護協会選挙規定第5条により、推薦委員会より推薦された候補者および立候補者をお知らせいたします。

## 令和5年度 鳥取県看護協会 役員候補者

（役職順に掲載）

### ◆会長理事候補

まつもと みちこ  
松本 美智子（推薦）

職種 看護師  
勤務先 鳥取県看護協会  
協会活動歴 認定看護管理者教育ファーストレベル委員・ワークライフバランス推進特別委員・監事・教育企画委員・副会長・会長

抱負 3年にもおよぶ新型コロナウイルス感染症は、社会生活や保健・医療・福祉の現場に甚大な影響を及ぼしました。コロナ禍からポストコロナに向けて、また2040年問題を見据えた中で、看護職に求められる役割は拡大しています。全世代型地域包括ケアシステムの実現に向けた社会保障制度の変革への対応、看護の質向上のための人材確保・育成、看護職がいきいきと働き続けられる職場環境づくり、健康危機管理体制の整備など取り組むべき課題に対し、役割が果たせるよう現場の声を聞きながら、関係機関との連携を図り尽力してまいります。

## ◆副会長理事候補

とくだ じゆんこ  
**徳田 順子** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 鳥取赤十字病院  
協会活動歴 広報出版委員・認定看護管理者ファーストレベル  
研修委員・認定看護管理者教育課程教育運営委員・監事  
抱 負 公益社団法人鳥取県看護協会の目的・目標が達成  
できるよう、会長を補佐し、副会長理事としての役割が果た  
せるよう努めていきたいと思ひます。

## ◆常任理事候補

たにくち れいこ  
**谷口 玲子** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 鳥取県看護協会  
協会活動歴 規約委員・看護師職能Ⅰ委員長・看護師職能Ⅰ理  
事・常任理事  
抱 負 少子高齢社会への対応や医療制度の変化など、看  
護職と県民の高らしを取り巻く環境が大きく変化している中  
で、看護職の皆さまのご要望を聞き、個人個人が看護の質を  
高めることができるように努めて行きたいと思ひます。

## ◆保健師職能理事候補

かわかみ みつえ  
**川上 美都江** (推薦)

職 種 保健師  
勤 務 先 米子市福祉保健部福祉政策課  
協会活動歴 保健師職能委員  
抱 負 県内の看護職の質の向上を図るため、会員拡大に  
努め、看護師職能・助産師職能と協力し地域包括ケアシステ  
ム構築に努めていきたいと思ひます。

## ◆全区理事候補

やまもと けんいち  
**山本 健一** (推薦)

職 種 准看護師  
勤 務 先 尾崎病院  
協会活動歴 全区理事・日本看護協会代議員  
抱 負 准看護師代表として協会の活動に力を尽くしたい  
と思ひます。

## ◆東部地区理事候補

たなか さちよ  
**田中 幸世** (推薦)

職 種 助産師  
勤 務 先 鳥取県立中央病院  
協会活動歴 「まちの保健室」委員・認定看護管理者教育課程  
教育運営委員・東部地区理事  
抱 負 鳥取県看護協会の理事を経験させていただきました。  
新型コロナウイルス感染症の対応も変わる中で、今まで  
出来なかった活動を皆様と一緒に精一杯取り組んでいきたい  
と思ひます。

## ◆中部地区理事候補

たけもと さとみ  
**竹本 智美** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 鳥取県立厚生病院  
協会活動歴 なし  
抱 負 中部地区の看護職の皆さんと協力し、日頃地域の  
医療関係との関わりから学んだことを活かし、鳥取県看護協  
会の運営に積極的に取り組みます。

## ◆西部地区理事候補

おかもと ふみえ  
**岡本 文枝** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 山陰労災病院  
協会活動歴 西部地区理事  
抱 負 微力ですが鳥取県看護協会、地域に貢献できるよ  
う努めます。よろしくお願ひいたします。

## ◆監事候補

たにくち ゆうこ  
**谷口 祐子** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 智頭病院  
協会活動歴 ワークライフ・バランス推進特別委員・地域包括  
ケア推進特別委員・東部地区理事  
抱 負 監事として、公益社団法人鳥取県看護協会の運営  
について協会のそれぞれの事業内容を理解し、看護協会の活  
動及び会計監査が適切に行っているよう頑張っていきたい  
と思ひます。よろしくお願ひいたします。

# 令和6年度 (公社)日本看護協会 総会代議員及び予備代議員候補者

## ◆代議員候補

かわかみ みつえ  
**川上 美都江** (推薦)

職 種 保健師  
勤 務 先 米子市福祉保健部福祉政策課

おおたに たかこ  
**大谷 多賀子** (推薦)

職 種 助産師  
勤 務 先 鳥取大学医学部保健学科

もりた りえ  
**森田 理恵** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 鳥取大学医学部附属病院

たかす みか  
**高須 美香** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 社会福祉法人こうほうえん  
法人本部

やまもと けんいち  
**山本 健一** (推薦)

職 種 准看護師  
勤 務 先 尾崎病院

## ◆予備代議員候補者

やまむら ひろこ  
**山村 裕子** (推薦)

職 種 保健師  
勤 務 先 鳥取短期大学

まつうら はるよ  
**松浦 治代** (推薦)

職 種 保健師  
勤 務 先 鳥取大学医学部保健学科

えんどう あけみ  
**遠藤 明美** (推薦)

職 種 助産師  
勤 務 先 鳥取大学医学部附属病院

おかの まさえ  
**岡野 正恵** (推薦)

職 種 助産師  
勤 務 先 さくらレディースクリニック  
田園町

たぶち ゆうこ  
**田淵 裕子** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 鳥取赤十字病院

さけもと さおり  
**酒本 さおり** (推薦)

職 種 看護師  
勤 務 先 訪問看護リハビリステー  
ションのじま

こばやし なおみ  
**小林 尚美** (推薦)

職 種 准看護師  
勤 務 先 ウェルフェア北園渡辺病院

しまだ まゆみ  
**島田 真由美** (推薦)

職 種 准看護師  
勤 務 先 鳥取県済生会境港総合病院

5.12



Nursing Day

# 2023看護フェア 「看護の日・看護週間」行事

～看護の心をみんなの心に～



※画像はイメージです

5月10日(水) 鳥取市内を「看護の日」PRバスが走行します!

東部

5月10日(水)

9:20～15:20

会場

- 鳥取県庁第2庁舎前
- 鳥取城北高等学校
- 鳥取県看護協会

内容

「看護の日 PRバス企画」

①オープニングイベント

- 鳥取県看護協会長挨拶
- 鳥取県知事挨拶(予定)
- 小さき花園幼稚園の園児合唱
- 記念撮影

②出前授業(鳥取城北高等学校)

- 看護のおしごと
- 看護の魅力
- 看護ミニ体験

③PRバス 市内巡回

中部

4月30日(日)

10:00～12:00

会場

鳥取県立倉吉未来中心  
アトリウム

内容

①医療機器等体験

- パルスオキシメーター ●血圧計
- 聴診器 ●吸引シミュレーター
- 赤ちゃん人形 ●マスクフィッター

②「まちの保健室」

- 骨健康測定

③パネル展示

- 禁煙について

④進路相談

- ナースセンター

西部

5月13日(土)

14:00～16:00

会場

米子しんまち天満屋  
2階 セリア前広場

内容

①医療機器等体験

～本物の医療機器に触れてみよう～

②認知症検査

- 認知症看護認定看護師による  
長谷川式認知症スケールの実施  
～もの忘れ?それとも認知症?  
簡単に出来るセルフチェック～

③「まちの保健室」

- 骨健康測定 ●血管年齢測定

④進路相談

- ナースセンター

鳥取県  
かんごちゃんに  
会えますよ!



## 第17回鳥取県看護研究学会

—経験から未来へつなぐ知と心—

日時 令和5年11月11日(土) 10:00～16:00

会場 ●鳥取県看護研修センター ●Zoom  
定員 ●会場 75名 ●Zoom 100名

演題募集

あなたも職場での疑問や課題を理論的に分析し、成果を研究論文にして発表しませんか。

演題募集期間

令和5年5月10日(水)～5月31日(水) 12時 必着

応募資格

- ・演題発表者(筆頭研究者)及び看護職の共同研究者は、鳥取県看護協会会員に限ります。
- ・看護職以外で会員と共同研究を行ったものは、共同研究者として投稿原稿に記名できます。

\*詳細は、後日ホームページでお知らせします。

多数のご応募お待ちしております!

NEW

研修管理システム

マナブル



manaable

4月10日より

- ・利用者登録
- ・受講申し込み受付中

(6月開催研修)

研修申し込み及び受講には

manaableへの  
登録が必須です



## 施設紹介

～ポストコロナ時代に  
地域へつなぐ看護～

# ウェルフェア北園渡辺病院

明和会医療福祉センターウェルフェア北園渡辺病院は2000年に開設された魔尼山の麓にある白い建物の病院です。急性期病院からの紹介患者が9割を占める入院医療主体の病院でした。2019年に、長期療養が必要な要介護者の方のために医療と生活機能を兼ね備えた介護医療院を開設しました。2023年4月には、地域の要望を受けて1病棟閉鎖して介護医療院に転換します。

当院でも、新型コロナウイルス感染症流行以降感染対策のため面会や家族で過ごしていただく時間が制限されました。そのような中で、医療を行いながら、介護福祉士ともにより豊かな生活を提供できるかが課題でした。例えば、好きだったお花を持ってきてくださった時には、家族の言葉・思いを添えて家族はいつも寄り添っていることを実感していただけるよう対応しています。また、思いに沿った「お食いぞめ」を行い、季節を感じながら屋上庭園で穏やかな時間を提供しています。そのようなご様子を、洗濯物の受け渡しの時などにお伝えするだけでなく写真やビデオレターにしてお届けして喜んでいただいています。オンライン面会では、画面上では声が聞き取りにくかったり、顔が認識しづらかったりすることもあります。いつもと違う明るく身を乗り出す姿に私たちの方が力をいただいています。

今後は、より住み慣れた地域で1日でも早く過ごしていただけるように、他機関とのカンファレンス等を積極的に対面式で行い、繋がりを強めていきたいと考えています。



病院の外観



花見をしている様子



多職種で嚥下機能を高める体操の支援風景

## Keep Shining 輝き続ける プラチナナース

西江助産院 西江 順子

地域活動を続けて、はや32年が経ちます。病院では限界のあった個別の支援に力を入れたくて、有床開業にし、少しですが、昼夜のないお産のお世話を、仲間とともに26年ほどしています。お産は原体験であり、人生感が変わるほどの影響力を持っています。出産子育てが安全であることはもとより、この影響力が女性の母として、人として、成長する大きなチャンスです。そして、非常に不安定なこの心身を支える役割が助産師にあり、ひいては次世代が健やかに育まれることに繋がります。出会える方の人生に実りがあるよう祈り、支援を続けています。環境が大きく変わった令和であっても、親育ちの不安は尽きず、また、より一層子育て力が弱い世代へのアプローチは重要です。そのため、プレコンセプションケア(※)の実践にも力を注ぎ、学校・地域等に健康教育に出かけています。子育てをしたいと決めたときに、願いが叶うよう、性と生殖の健康・権利を守るために、鳥取県助産師会とも連携しながら今後も活動は続きます。

恩師から渡された助産の神髄を今は、どうにか次世代へ渡せないものか試行錯誤の日々です。

(※) 若い世代(女性とそのパートナー)のためのヘルスケア





# がんばる！ 育ナース



垣田病院  
看護師 福本 汐音



新卒で垣田病院に入職し7年目になり、2歳と4歳の子供がいます。出産後1年間の育休をとり現在は保育園を利用しています。保育園の送迎や帰宅後のお風呂食事など夫の協力もありフルタイムで働くことができています。復帰2ヶ月で夜勤を再開しました。核家族で夫への負担も大きいため不安もありましたが職場の理解もあり、相談にのってもらったり励まされたりと本当に温かい環境の中お仕事をさせてもらっています。

まだ子どもが小さく、急な病気で休みさせてもらわないといけなこともあり、ご迷惑とご負担をかけてしまうこともありますが多くの方々のおかげにとても感謝しています。

子どもが小さいため当直などできないこともありますが、個人のニーズに対応していただき、育児と仕事の両立が実現できていると感じています。とてもやりがいを感じる日々です。子育ても仕事も私らしく頑張っていきたいと思っています。

ちょっと一息

# 推しメン

藤井政雄記念病院  
看護師 生田 秀樹



僕は社会人経験後、30歳から看護師として働いています。当院での経験のみですが、役割が異なる各病棟で勤務しました。現在は緩和ケア病棟で働いています。患者さんの痛み、えらさ、ご家族の不安などを取り除けるよう、先生、病棟スタッフと頑張っています。日々の相談ごと、注意点などは、カンファレンス時にスタッフで共有し、意見を聞き、患者さんに添ったケアができるよう心がけています。

昨年、僕は数日間入院しました。たった数日でしたが、患者さんの立場となり、看護師として働いている時には気付かなかった様々な発見がありました。なかでも、看護師のちょっとした声掛け、心配りが、患者さんにとっては大きな安心、安楽につながると身をもって体験できた事は大きな収穫でした。入院して得た事や、これまでの仕事上での経験を、今後患者さんに還元し、看護師としての役割を果たせるよう、頑張っていこうと思います。

## 専門看護師・認定看護師 は こんな 活動 しています

### 乳がん看護認定看護師

博愛病院  
乳がん看護認定看護師 櫻井 晶子



乳がん看護認定看護師となって、6年が経ちました。1年半前に病棟から外来に異動となり、業務を覚えつつ患者さんに対する関わり方を模索する日々でした。

乳がん治療はStage別のみで考えることはできず、ホルモン感受性やHER2タンパクの過剰発現の有無等によって、どの治療を先にするのか、どの薬剤を使用するのか患者さん一人ひとりに応じて検討していく必要があります。また、遺伝子検査の情報提供や罹患年齢に応じて妊孕性温存の希望をあらかじめ確認しておく必要がありますが、がん告知を受け止められているのか、少しずつでも気持ちが前を向けているのか、判断しながら関わっています。

日々進歩する乳がん治療に対応し、主治医や薬剤師と情報共有をしながら、患者さんは何を大切に思っているか意思決定をし、乳がん罹患や治療に向き合っておられるのかを把握できるよう、患者さん一人ひとりに寄り添った関わりをしていきたいと考えています。

第2回

## 「いのちの格差」

竹内 緑

プロフィール

1954年生まれ 鳥取県出身  
鳥取県立中央病院にて約12年間看護師として勤務  
1992年より、国際NGO(日本国際飢餓対策機構)の海外スタッフとしてソマリア、ゴマ(旧ザイール)の難民キャンプ、アンゴラ、エチオピアなどで緊急救援に携わる。  
2006年よりルワンダで、大虐殺によってトラウマ(心的外傷)を負った人々への支援に従事する。  
2011年よりルワンダのNPO「CIESPD」(Christian Initiative Education for Sustainable Peace and Development)に属し、トラウマを癒すための活動を行っている。

今回はルワンダの医療事情についてお知らせ致します。

ルワンダの医療体制は、下位にCommunity Health Worker、看護師によって訓練され、地方で単純な手当や処置を行う人がいます。その次にHealth Post、数人以下の看護師が単純な治療を行う施設です。その上にHealth Centerがあり助産師による分娩、検査室や薬局の設備があり、看護師が治療し医師不在の施設です。その上に医師が勤務し入院の設備のある病院です。但し、入院しても給食はなく患者の家族が食事を運ばなければなりません。加えてシーツや薬品など病院側が準備できない物品は、患者側が購入し準備します。

健康保険は数種類ありますが、最も廉価なのは1人当たり年間1,000円弱の保険料支払えば、受診に際し窓口負担はゼロに近い低額です。しかし、この保険の適応範囲は限定的であり、病院で実施できない検査や所有していない薬品等、院外で行う場合は実費であるため高額になります。そして、この保険料さえ支払えない貧しい人は少なくありません。

国内の医療機関は、国が運営する公立と健康保険適応外の私立があり、後者の方が整備されていますが、これを利用できるのは富裕層の人です。

私たちの受益者は最下層の人たちです。数年前、受益者のひとりが下肢を骨折し、地方の基幹病院を受診しました。そこでは、レントゲン撮影の設備がないため、40キロ余り離れた首都の病院へ行き、片道2時間以上要して帰ってきました。その結果を見た医師は、「当院では治療できないので、首都の病院へ行くように」と言いました。

首都の病院へ行くと「患者数が多いため治療は、1か月後」というのです。私たちの選択肢は三つ、一つ目は1か月間待つ、二つ目は他の病院へ行く、この場合3か月間は待たなければなりません。三つ目は治療費が高額の私立病院です。

そこで受益者は、役所へ医療費の援助を申請しますが拒否されます。結果、私共が治療費の全額を支援し、私立病院で治療をすると決断しました。驚いたことに、治療費は前払いで全額支払うまで治療は始まらないというのです。当方が治療費を支払い、受益者は手術の当日だけ入院して翌日には帰宅しましたが、順調に回復しました。

医療体制が脆弱なルワンダでは、南アフリカやインドなど国外で治療する富裕層の人たちがいます。一方、国内でも医療の恩恵にあずかることのできない貧しい人たちは多いのです。貧富の差は医療の格差を生み、それはいのちの格差を生じる、と言えます。



最寄りのHealth Centerです。私たちの事務所兼シェルターから3キロ余りの距離に位置しています。



Health Centerへ行くには、乗り合いバスを利用していますが、最も多いのが写真右のバイク・タクシーです。写真左が自転車・タクシーです。



## 看護職員の処遇改善について

広報委員長 山本 真美

2022年11月18日に、「看護師がキャリアアップに伴いより高い職務の級に昇格できる」よう、国家公務員医療職俸給表(三)の級別標準職務表が改正されました。

これを機会に看護職員一人ひとりが、看護職にふさわしい賃金について考えてみましょう。

このことについて、広報委員会では今年度4回シリーズで、「日本看護協会労働政策部」発行リーフレットの内容を紹介していきます。

## 注目

## 今こそ、看護職員の処遇を改善するチャンスです

今、看護職員の処遇改善が動き始めました。「地域でコロナ医療など一定の役割を担う医療機関に勤務する看護職員」を対象に、2022年2月から9月までは、国の補助金を活用して収入の1%程度(月額4,000円相当)引き上げられ、10月以降は、収入を3%程度(月額12,000円相当)引き上げるための処遇改善の仕組みとして、診療報酬に「看護職員処遇改善評価料」が新設されました。処遇改善の対象となったのは全看護職員の1/3ほどにとどまります。

そして2022年11月18日に、「看護師がキャリアアップに伴いより高い職務の級に昇格できる」よう、国家公務員医療職俸給表(三)の級別標準職務表が改正されました。

	改正前	改正後
1級	准看護師の職務	准看護師の職務
2級	1.看護師の職務 2.保健師又は助産師の職務	1.看護師の職務 2.保健師又は助産師の職務
3級	医療機関の看護師長の職務	1.医療機関の副看護師長の職務 2.特に高度の知識経験に基づき困難な業務を処理する看護師の職務
4級	医療機関の副総看護師長もしくは副看護部長または困難な業務を処理する看護師長の職務	医療機関の相当困難な業務を処理する看護師長の職務
5級	医療機関の総看護師長もしくは看護部長又は困難な業務を処理する副総看護師長もしくは副看護部長の職務	医療機関の総看護師長もしくは看護部長又は困難な業務を処理する副総看護師長もしくは副看護部長の職務
6級	特に規模の大きい医療機関の総看護師長または看護部長の職務	特に規模の大きい医療機関の総看護師長または看護部長の職務
7級	極めて規模の大きい医療機関の看護部長の職務	極めて規模の大きい医療機関の看護部長の職務

第7回 令和5年1月19日(木) 13:00~16:30  
場所 鳥取県看護研修センター・米子事務所・ZOOM

【協議事項】

- 協議1. 基本方針・政策  
1-1 令和5年度鳥取県看護協会重点政策・重点事業・事業計画・予算(案)について  
1-2 令和5年度会員数について  
協議2. 事業推進に関する事項  
2-1 令和5年度理事会主催研修(案)について  
協議3. 管理的事項  
3-1 電子帳簿保存法改正に係る事務処理規程の見直しについて  
協議4. 人事関係  
今回はなし  
協議5. その他

【報告事項】

- 報告1. 基本方針・政策  
今回はなし  
報告2. 事業推進に関する事項  
2-1 日本看護協会理事会報告  
今回はなし  
2-2 事業報告  
1) 常務理事会報告  
2) 業務執行理事報告  
3) 各委員会報告  
4) 令和4年度重点事業の実施状況と評価について  
5) 各事業報告  
(1) 新型コロナウイルス感染症への対応について  
(2) 地区別活動委員会交流会について  
(3) 高齢者福祉施設看護職確保推進事業について  
(4) 鳥取県看護協会・鳥取県看護連盟合同研修会について  
(5) 鳥取県議会看護問題対策研究議員連盟勉強会について  
(6) 令和4年度鳥取県看護職員就職オンラインガイダンスについて  
6) 会議報告  
(1) 第8次医療計画策定に向けたデータ活用に関する研修会

- (2) 看護職員の賃金制度の抜本的見直しに関する勉強会  
報告3. 管理的事項  
今回はなし  
報告4. 人事関係  
4-1 職員の採用・退職について  
報告5. 書面報告  
5-1 第4回理事会報告  
その他  
一年を振り返って  
令和5年度行事予定について

第8回 令和5年3月18日(土) 9:30~13:00  
場所 鳥取県看護研修センター・ZOOM

【協議事項】

- 協議1 基本方針・政策  
今回はなし  
協議2 事業推進に関する事項  
2-1 令和4年度第3期(R4.10.1~12.31) 監査報告について  
2-2 令和5年度鳥取県看護協会事業計画案・予算案  
2-3 令和5年度鳥取県看護協会通常総会の開催方法について  
2-4 令和5年度鳥取県看護協会通常総会議長・議事録署名人の選出について  
2-5 令和5年度鳥取県看護協会推薦委員選出について  
2-6 令和5年度鳥取県看護協会表彰者の決定について  
2-7 委員会委員の承認について  
協議3 管理的事項  
3-1 鳥取県看護協会職員就業規則・賃金規程の一部改正について  
3-2 理事の勤務日の変更について  
協議4 人事関係  
今回はなし  
協議5 その他  
今回はなし

【報告事項】

- 報告1 基本方針・政策  
1-1 今回はなし  
報告2 事業推進に関する事項

- 2-1  
2-2 日本看護協会理事会報告、法人委員会報告  
事業報告  
1) 常務理事会報告  
2) 業務執行理事報告  
3) 各委員会報告  
4) 令和4年度重点事業の実施状況と評価について  
5) 各事業報告  
(1) 新型コロナウイルス感染症への対応について  
(2) 会員及び会員施設代表者会議について  
(3) 第2回圏域別看護管理者ネットワーク会議について  
(4) 第8回鳥取県医師会・鳥取県看護協会役員懇談会  
(5) 令和4年度鳥取県看護職員就職オンラインガイダンスについて  
(6) 助産師出向支援事業について  
2-3 会議報告  
1) 看護職員の賃金制度の抜本的見直しに関する勉強会について  
2) 2022年度第2回全国職能委員長会  
2-4 その他  
1) 鳥取県議会自民党令和5年度予算要望結果について  
2) 看護管理者向けメーリングリストの作成・運用について  
3) 鳥取県看護協会会員アンケート ~看護連盟及び選挙に関する意識調査~ について  
報告3 管理的事項  
3-1 令和4年度入会員・令和5年度入会員の報告について  
報告4 人事関係  
4-1 人事異動について  
報告5 その他  
5-1 令和5年度日本看護協会名誉会員推薦・協会長表彰受賞者の決定について  
報告6 書面報告  
今回はなし  
その他  
1) 令和5年度鳥取県看護協会教育計画  
2) 2023年度日本看護協会代議員研修会

令和4年度

鳥取県助産師  
出向支援事業  
報告会を開催しました

開催日時 令和5年3月9日(木) 14:00~15:30

会場 鳥取県看護研修センター/ZOOM

目的 助産師出向支援事業の成果や課題を報告することで、県内の関係機関と情報共有や交流を図り事業の推進を図る

内容	出向元	出向先
(1) 鳥取県の周産期医療の現状と課題	令和3年度 鳥取大学 医学部 附属病院	打吹公園 クリニック 2件
(2) 助産師出向支援事業報告	令和4年度 鳥取大学 医学部 附属病院	中産産科 婦人科医院 1件
(3) 意見交換		

令和3年度、4年度、事業に参加していただいた出向助産師、出向元・出向先施設より報告をいただきました。  
短い時間ではありましたが、事業に参加された方々より貴重なご意見を伺うことができ有意義な会となりました。  
2年度分の実績をまとめた報告書を作成し該当施設には配付しておりますが、必要な方は、鳥取県看護協会までご連絡ください。

令和5年度  
合同委員会の開催について

令和5年度の合同委員会は2日間に分けて開催します。

開催日 令和5年7月6日(木)7日(金)  
両日とも13:00~

目的 各委員会が鳥取県看護協会の事業を推進し公益社団法人としての役割を果たせるよう令和5年度の重点事業・活動計画及び委員会の役割・委員会活動の進め方について理解を深めてもらう

内容 令和5年度重点事業・事業計画等の説明後、各委員会ごとに事業計画等の協議

対象 令和5年度理事・常任委員・職能委員・地区活動委員

7月6日(木)	東部地区活動/中部地区活動/西部地区活動 災害看護/まちの保健室/看護研究学会/医療安全 認定看護管理者教育課程運営/広報/推薦
7月7日(金)	保健師職能/助産師職能/看護師職能 I 看護師職能 II/選挙管理/教育/社会経済福祉

\*対象の方は、必ずご参加ください。

# 鳥取県 ナースセンター便り

第1号

令和5年度より、会員の皆さまに鳥取県ナースセンターの役割をより知っていただくために  
ナースセンター便りを“こすもす”に毎号、掲載していきます。

鳥取県ナースセンターは『看護師等の人材確保の促進に関する法律』に基づき設置され、厚生労働大臣許可を受けた看護職のための**無料職業紹介所**です。公益社団法人鳥取県看護協会が鳥取県の委託を受け運営しています。看護師のコーディネーターが相談に応じ就業支援をさせていただきます。

## ナースバンク事業

- ・看護のお仕事お悩み相談
- ・移動就業相談会

## 看護職員再就業 支援研修事業

- ・再就業支援研修

## 県内就業促進事業

- ・看護職員就職ガイダンス
- ・県内看護職員就業施設紹介ガイドブックの作成



### 就業相談会のお知らせ

#### ● 所内就業相談 **予約制**

平日 10:00～16:00

※来所が難しい方は、オンラインでの相談も受付ます

#### ● 休日相談 **予約制**

土曜日（月1回）13:00～16:00

#### ● 移動就業相談会

東部	ハローワーク鳥取 (13:00～15:30) 第1月曜日
中部	ハローワーク倉吉 <b>予約制</b> (13:00～15:30) 第3火曜日
西部	ハローワーク米子 (10:30～12:00、13:00～15:00) 最終受付14:30 3回/月木曜日

※相談会の日程は、ホームページをご覧ください。

### ～届出制度に登録するメリット～

1. お仕事探しをしたい方はナースセンターの無料職業紹介（eナースセンター）の登録、求人情報閲覧、提供を無料で受けられます。
2. 再就業支援研修等で、ブランクのある看護職員の復職しやすい環境を提供します。
3. 個別相談窓口でライフステージに合わせた働き方相談、キャリア支援、就業相談ができます。

施設の方へ

看護職の方が退職される際には、届出制度のご案内を引き続きお願いします。



看護師等の届出サイト

とどけるん

### 看護職員就職オンラインガイダンスを実施しました。

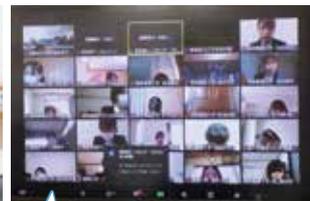
	日時	参加者(学生・求職者)
東部	R5年2月25日(土) 10:00～16:00	183人
中部	R5年3月4日(土) 13:00～16:00	76人
西部	R5年3月11日(土) 10:00～16:00	140人
	<b>合計</b>	<b>399人</b>

#### ● 参加施設（病院・施設数）

※各圏域での延べ人数

東部	13施設
中部	9施設
西部	19施設

ご協力  
ありがとう  
ございました。



たくさんの方に参加していただきました。

このメンバーで  
対応しています。  
就業に関することなら、  
何でもご相談  
ください



浅田

安住

谷口

福田

# 入会・変更・退会に関する手続き

## ■入会

### 施設代表者がいる方

方法①  
「入会申込書」を施設代表者が  
とりまとめて日本看護協会に郵送

### 勤務先に施設代表者がいない方／現在、就業されていない方

方法②  
まずは鳥取県看護協会まで  
お電話ください(0857-29-8100)



▲入会申込書

- ①入会金等 50,000円 (入会金25,000円／運営事業費25,000円)  
年会費 15,000円 (鳥取県看護協会費10,000円 日本看護協会費5,000円)  
※入会金等は新規入会の方のみ必要となります (一括・分割の選択可)  
※他県から転入された方は、入会金等が10,000円となります。  
※入会金等の残金などご不明な点は鳥取県看護協会までお問い合わせください。(0857-29-8100)

- ②申込書等の請求先 鳥取県看護協会 会員管理担当者へご連絡ください。  
③申込書の提出先 〒206-8790 日本郵便株式会社 多摩郵便局 私書箱第21号  
公益社団法人日本看護協会・都道府県看護協会 会員登録事務局

## ■会員情報の変更

### 施設代表者がいる方

方法①  
施設代表者が「会員登録データ変更届(施設代表者用)」  
を鳥取県看護協会に提出  
※様式は鳥取県看護協会ホームページでダウンロードしてご使用ください

### 勤務先に施設代表者がいない方／現在、就業されていない方

方法①  
「会員登録データ変更届(個人会員用)」  
を鳥取県看護協会に提出  
※お電話での届け出はお受けできません  
※様式は鳥取県看護協会ホームページでダウンロードしてご使用ください

方法②  
キャリアースで変更手続き



◀キャリアース

方法③  
『会員情報変更届※』を日本看護協会に郵送  
※日本看護協会から届く【継続のお知らせ】に同封



◀会員登録データ変更届  
ダウンロード

## ■退会 「退会届」の提出が必要です。詳しくは下記の連絡先にお問い合わせ下さい。

### キャリアースにご登録を!!

会員専用ページ キャリナーズの  
登録はお済みですか?  
 キャリナーズに登録すると…  
こんなに便利!!

- ★会員基本情報の確認・変更ができる!  
(改姓や住所変更など)
- ★研修受講履歴が確認・受講証明書の印刷ができる!
- ★日本看護協会抄録集、認定看護師過程の  
入試問題、調査研究報告の閲覧ができる!
- ★最新の看護関連図書文献検索ができる!



◀キャリアース



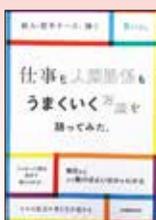
連絡先 鳥取県看護協会 会員管理担当 〒680-0901 鳥取市江津318-1  
Mail: kango@tottori-kangokyokai.or.jp TEL: 0857-29-8100

### 新刊図書



#### 医療的ケア児 サポートBOOK

編著 富田 直  
鎌田 美恵子  
森越 初美  
小川 一枝  
発行者 有賀 洋文  
発行所 株式会社 照林社



#### 仕事も人間関係も うまくいく方法を 語ってみた。

著者 Nバク  
発行 株式会社  
日本看護協会出版会



創立50周年  
株式会社日本看護協会出版会

いつも“看護”とともに。

〒150-0001 東京都渋谷区神宮前5-8-2 日本看護協会ビル4F  
TEL: 03-5778-5712 https://www.jnapc.co.jp



私の癒し 編集後記 & 新年度を迎え、少しずつ日常生活も変化し、5月8日からのコロナ感染症5類への移行に合わせ、皆様の施設でも新たな対応策に取り組まれている事と思います。今回、広報委員が似顔絵で表紙を飾ることになり、協会の方がとても素敵なイラストに仕上げてくださいました。今年度は、テーマ“私の癒し”を掲載することになりました。私の癒しは、愛犬のトイプードルです。共に過ごし10年が経ちます。老犬ですが、まだまだ元気です。帰宅後は暫く離れず、抱っこをせがむ姿に癒されています。(広報委員 門永)